

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Евсеевская средняя
общеобразовательная школа

Утверждаю
Приказ № 3 от 30.08.2024
Директор школы: Глухова Л.П.

Принято на заседании педсовета
от 30.08.2024 № 08

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ)
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
на 2024 – 2025 гг**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий ¹	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Август- сентябрь 2024 г.	Глухова Л.П. Ситникова А.С. Пишванова Л.А. Сердюк Е.А.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течении года	Симонова М.С. Сальникова С.М. Пишванова Л.А. Сердюк Е.А.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации,	сентябрь	Ситникова А.С.

		желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Размещение информации на сайте ОО.		
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	сентябрь	Ситникова А.С
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течении года	Ситникова А.С Сухорукова А.А.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки	Май-июнь	Глухова Л.П. Ситникова А.С Пишванова Л.А. Сердюк Е.А.

		педагогических практик наставничества. 4) Размещение лучших практик наставничества на сайте ОО.		
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течении года	Агафонова Ю.Н.

Директор школы _____ Глухова Л.П.

Заместитель директора по УР _____ Ситникова А.С.