

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Евсеевская средняя общеобразовательная школа**

Согласовано:

Председатель ПК  
МБОУ ЕСОШ

 Лагутин В.Г.

Введено в действие

Приказ № 80 от 28.08.2010

Директор школы: 

Глухова Л.П.

Утверждено Общим собранием  
трудового коллектива

протокол № 1 от 28.08 ; 2010

**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) устанавливается единый трудовой распорядок в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Евсеевской средней общеобразовательной школе (МБОУ ЕСОШ) (далее – образовательная организация).

1.2. Правила составлены в соответствии со статьей 189 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами и Уставом МБОУ ЕСОШ, которые регулируют порядок приема и увольнения работников образовательной организации, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в образовательной организации.

1.3. Правила имеют цель способствовать правильной организации трудового коллектива, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины, устанавливать взаимные права и обязанности работодателя и работника, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.4. Правила утверждены директором образовательной организации с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. При приеме на работу администрация образовательной организации обязана ознакомить работника с Правилами под расписку.

1.6. Правила являются приложением к коллективному договору от «11» января 2013г., действующему в образовательной организации на период с 11.01.2013г.- 10.01.2016 г.

**2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

2.1. Прием на работу.

2.1.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с работодателем (•ст.67 ТК РФ).